



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.०९०१२०२०-२१५२६२
CG-DL-E-09012020-215262

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 15]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 9, 2020/पौष 19, 1941

No. 15]

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 9, 2020/PAUSH 19, 1941

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय
(कर्मचारी भविष्य निधि संगठन)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2020

सं. एच.आर.डी./24/2016/आर.आर./स्टैनो कैडर.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5डी की उपधारा (7) के क्लॉज (ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, आशुलिपिक सेवा नियम, 1998 का आंशिक अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक कि यह निजी सचिव के पद से संबंधित हैं, इसके पूर्व किए गए अथवा वाकी रह गए वदलाव के अतिरिक्त, केंद्रीय बोर्ड, केंद्र सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में निजी सचिव के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाता है, यथा :

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ- (1) इन नियमों को श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2019 कहा जाएगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल - उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतन मैट्रिक्स में उनका लेवल वही होगा जैसा कि इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इस पद से संबंधित अन्य मामले वैसे रहेंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. अयोग्यता- कोई भी व्यक्ति, -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह या इसका अनुबंध किया है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या इसका अनुबंध किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि, यदि संतुष्ट है कि ऐसे विवाह की उस व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू पर्सनल लॉ के अधीन इसकी अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो बोर्ड किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. ढील देने की शक्ति- जहां केंद्रीय बोर्ड की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वहां वह ऐसा करने के कारणों को लिखित में रिकॉर्ड करके, केंद्र सरकार तथा संघ लोक सेवा आयोग की पूर्व अनुमति लेकर, इन नियमों के किसी उपवंध से किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकेगा।
6. व्यावृत्ति - इन नियमों से ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा गैरचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निजी सचिव	205* (2019) *कार्यभार अनुसार परिवर्तनीय	ग्रुप 'बी' के	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-8 (47,600-1,51,100 रुपये) नोट : इस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने पर वेतन मैट्रिक्स में लेवल 10 (56,100-1,77,500 रुपये) में निजी सचिव को नॉन-फंक्शनल चयन ग्रेड की अनुमति है।	चयन पद

सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यता, पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन के द्वारा भर्ती की पद्धति तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा तथा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (लघु अवधि के अनुबंध सहित)

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
पदोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में लेवल 7 (44,900-1,42,400 रुपये) ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के निजी सहायक। नोट : जहां पदोन्नति के लिए अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, तो उनके विरिष्ट अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा की अवधि से आधी अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, तथा जिन्होंने अगले उच्च ग्रेड में	विभागीय पदोन्नति समिति(पदोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें शामिल हैं:- 1. केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त - अध्यक्ष; 2. अपर केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्यालय) (मानव संसाधन) - सदस्य; 3. अपर केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त	प्रतिनियुक्ति लघु अवधि अनुबंध सहित) द्वारा अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता है।

<p>पदोन्नति के लिए अपने उन कनिष्ठ अधिकारियों के साथ परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो जो पहले से ही अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि अनुबंध सहित):</p> <p>केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार के कार्यालयों अथवा संघ शासकीय प्रशासन अथवा स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में आशुलिपिक के पद पर कार्यरत अधिकारी:</p> <ul style="list-style-type: none"> (I). मूल कैडर अथवा विभाग में समरूप पदों पर कार्यरत; अथवा (II). मूल कैडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7 (44,900-1,42,400 रुपये) आशुलिपिक ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष। <p>नोट 1: फीडर वर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति शीघ्र होने वाकी हैं, उन पर प्रतिनियुक्ति के लिए नियुक्ति पर विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>नोट 2: उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केंद्र सरकार के किसी विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व अन्य एकस कैडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि अनुबंध सहित), प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (लघु अवधि अनुबंध सहित) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि पर 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>	<p>(मानव संसाधन)</p> <p>- सदस्य।</p>
--	--------------------------------------

सुनील बड्डवाल, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव
केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि

[विज्ञापन-III/4/असा./403/19]

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
(EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION)

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th January, 2020

No. HRD/24/2016/RR/Steno Cadre.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (7) of section 5(D) of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), and in partial supersession of the Employees' Provident Fund Organisation Stenographers Service Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Private Secretary, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Private Secretary in the Central Board (Employees' Provident Fund Organisation), namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Employees' Provident Fund Organisation (Private Secretary) Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**- No person,-
- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Board, Employees' Provident Fund may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.
5. **Power to relax.**- Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing with the prior approval of the Central Government and the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Savings.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	205* (2019) *Subject to variation dependent on workload	Group 'B'	Level-08 [Rs.47,600 – 1,51,100] in the Pay Matrix Note: The Non-functional selection grade is admissible to the Private Secretary in level-10 [Rs.56,100 – 1,77,500] in the pay matrix on completion of four years of regular service in the grade.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Personal Assistants of Employees' Provident Fund Organisation in Level-7 (Rs. 44,900 - 1,42,400) in the pay matrix with two years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Central Provident Fund Commissioner – Chairman 2. Additional Central	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

<p>their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including Short Term Contract):</p> <p>Officers holding the post of Stenographer under the offices in Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings, recognized Universities or recognised Research Institutes:</p> <p>(I) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(II) With two years' regular service in the Stenographers grade in the Level-7 (Rs.44,900-1,42,400/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Provident Fund Commissioner (Head Quarter) (Human Resource) – Member</p> <p>3. Additional Provident Fund Commissioner (Human Resource Management) – Member.</p>	
---	--	--

SUNIL BARTHWAL, Central Provident Fund Commissioner & Secy.
Central Board, Employees' Provident Fund

[ADVT.-III/4/Exty./403/19]